

CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA

Mandatario senza rappresentanza del
Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale

(D.P.R.S. n. 467 del 12.09.2017)

Via Agnone 68 – 96016 Lentini

Protocollo nr.: 0003968

del 17/12/20 A00

Ente: Consorzio di Bonifica 10
SRMandat. Cons. Bon. Sicilia.
Orient.

AVVISO

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI CAPO SETTORE “MANUTENZIONE OPERE IRRIGUE E DI BONIFICA” DELL'AREA TECNICA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL P.O.V. (ALL. ALLA DELIBERA N. 35 DEL 16 DIC. 2020).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell'intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 98 dell' 8 e 9 febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 20.12.2000, applicato con Delibera n. 243 del 29.11.2001;

VISTA la consistenza del personale prevista nel P.O.V., ripartita nelle tre Aree (Amministrativa – Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell'Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L.;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

VISTA la propria Deliberazione n. 22 del 16.09.2020 con la quale, tra l'altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V., nonché la Certificazione prot. n. 3840/2020 con la quale il Direttore Generale, tenuto conto dell'adozione della Deliberazione commissariale n. 32 del 04.12.2020, ha attestato la situazione del contingente di personale e dei posti vacanti nel P.O.V. alla data dell'11.12.2020;

VISTA la propria Deliberazione n. 35 del 16 DIC. 2020 con la quale si è disposto di provvedere alla copertura di n. 5 (cinque) posti vacanti di Capo Settore – Area Quadri par. 185/187 dislocati nelle Aree consortili Amministrativa, Tecnica ed Agraria, mediante procedura di promozione per merito comparativo, di cui all'art. 41 del vigente C.C.N.L., riservata al personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'intestato Consorzio ed in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L.;

RENDE NOTO

E' indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo per la copertura del posto vacante di **Capo Settore “Manutenzione Opere Irrigue e di Bonifica” – Area Quadri par. 187** del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa.

La partecipazione alla procedura è riservata ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio di Bonifica 10 Siracusa in possesso dei requisiti previsti dall'art. 41 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e dal vigente P.O.V., come sotto specificati.

I dipendenti, in possesso, alla data della suddetta deliberazione commissariale n. 35 del 16 DIC. 2020, dei requisiti richiesti, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **30 dicembre 2020 - ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

Oggetto della procedura

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Capo Settore "Manutenzione Opere Irrigue e di Bonifica", con inquadramento nell'Area Quadri par.187 l'assegnazione delle funzioni indicate nel vigente P.O.V. ed il correlato trattamento economico di cui al vigente C.C.N.L.

Requisiti di partecipazione:

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: *Laurea in Ingegneria o Architettura*;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da ricoprire ("Collaboratore" par A159 ex 6^a f.f. – "Funzionario Direttivo" par A159/184 ex 7^a f.f.).

Criteri di Valutazione:

I candidati ammessi verranno valutati da apposita commissione tenendo conto dell'attitudine a disimpegnare le mansioni proprie della qualifica da ricoprire e del servizio svolto, con l'utilizzazione dei seguenti criteri e punteggi:

- a) attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto (max. 33 pt.);
- b) assiduità (max. 25 pt.)
- c) assenza di provvedimenti disciplinari (max. 30 pt.)
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti per la partecipazione alla selezione (max. 12 pt.)

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta. Il giudizio sarà espresso in maniera sintetica attraverso la sola attribuzione del punteggio fino alla misura massima sopra indicata.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive.

Limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti, alla valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta;
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

Graduatoria

Sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, verrà formata una graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente, tale graduatoria spiegherà la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non potrà spiegare alcun altro effetto immediato o

futuro; a parità di punteggio, costituiranno titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità della fascia funzionale inferiore e l'età.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il è il Dott. Andrea Zarbano, Capo Settore Segreteria dell'intestato Consorzio.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa all'indirizzo www.consorzio10sr.it sezione Albo Pretorio.

Lentini (SR), li 17 DIC. 2020

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Sig. *Francesco Nicodemo*)

