



CONSORZIO DI BONIFICA 10 - SIRACUSA  
(D.P.R.S. 23/05/1997 n. 148)



Prot. n. ....

Data della spedizione n. ....

**DELIBERAZIONE DEL  
COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N 78

Data 15-05-2017

**Oggetto: Assunzione degli operai beneficiari delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006, da utilizzare per i lavori e le giornate lavorative ivi esattamente indicate.  
Autorizzazione alla stipula dei contratti a tempo determinato con il menzionato personale. Stagione irrigua 2017.**

L'anno duemiladiciassette, il giorno QUINDICI, del mese di maggio, in Enna presso l'Ufficio del Genio Civile.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Ing. Giuseppe Maria Margiotta, Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, giusto D.A. n.25/ GAB. del 28/03/2017 di proroga della nomina, assistito dall'Avv. D. Eleonora Bruno, Capo Settore Segreteria ad interim dell'Ente, anche con le funzioni di segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione:

**VISTO** il regio Decreto n. 215 del 13/02/1933;

**VISTA** la legge regionale 25 maggio 1995, n. 45 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto Presidenziale 08/02/1996, pubblicato sulla G.U.R.S. 20/04/1996;

**VISTO** il D.P.R.S. n. 148 del 23/05/1997, pubblicato sulla GURS n. 49 del 06/09/1997, con il quale è stato costituito il Consorzio di bonifica 10 Siracusa:

**VISTO** lo Statuto consortile adottato con deliberazione n.34 del 5/3/1998 ed approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 435 del 13/11/1998 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la circolare dell' Assessorato Regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari – Dipartimento Interventi Infrastrutturali, Servizio 1° - prot. n. 36366 del 22/11/2013, con la quale sono state impartite disposizioni in ordine alla vigilanza e sul controllo preventivo degli atti consortili;

**CONSIDERATO** che le modifiche apportate allo Statuto consortile hanno introdotto il principio di separazione tra organi di indirizzo politico ed organi di gestione;



VISTA le Deliberazioni del Commissario Straordinario n.16 del 02.02.2017 e n. 22 del 16/02/2017, con la quale il Dr. Giuseppe Barbagallo è stato nominato Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa;

**PREMESSO:**

CHE l'art. 1, comma 2, della Legge Regionale 1 Febbraio 2006 n. 4 stabilisce che *“per il triennio 2006-2008 sono assicurate agli operai e braccianti agricoli che nel triennio 2003-2005 abbiano prestato la loro opera alle dipendenze dei Consorzi di Bonifica, salvo che in applicazione dell'art. 2 della L.R. 30/10/1995 n. 76, le seguenti garanzie occupazionali:*

- a) Fino a 51 giornate ai soggetti che nel triennio predetto abbiano comunque effettuato prestazioni lavorative non rientranti nelle ipotesi di cui alle lettere b) e c);*
- b) Fino a 101 giornate ai soggetti che abbiano effettuato, almeno in un anno, una prestazione non inferiore a 101 giornate ai fini previdenziali;*
- c) Fino a 151 giornate ai soggetti che abbiano effettuato, almeno in un anno, una prestazione non inferiore a 151 giornate ai fini previdenziali”*

CHE, con l'art. 1 della Legge Regionale 28 Giugno 2010 n. 14, è stato statuito che *“allo scopo di realizzare interventi e/o lavori di manutenzione e ammodernamento delle reti irrigue collettive e delle reti scolanti, nei Consorzi di Bonifica la garanzie occupazionali autorizzate per l'anno 2010 con disposizione di legge a favore dei soggetti di cui al comma 2 dell'art. 1 della L. R. n. 13/2009 e s.m.i., nei limiti di stanziamento di bilancio, si applicano per almeno 51 giornate nel corso del corrente anno ai lavoratori utilizzati nell'anno 2007 che abbiano prestato attività lavorativa anche negli anni 2008 e 2009”;*

CHE, l'art. 7 della Legge Regionale n. 9 del 16 Gennaio 2012 ha disposto che *“i Consorzi di bonifica sono autorizzati a porre in essere le garanzie occupazionali di cui all'articolo 1, comma 2, della legge regionale 1 febbraio 2006 n. 4 nei limiti degli stanziamenti di bilancio, fino al 31 dicembre 2012. Al fine di sopperire alle esigenze straordinarie connesse alla realizzazione di interventi e/o lavori di manutenzione ed ammodernamento delle reti irrigue collettive e delle reti scolanti, le garanzie occupazionali di cui alla legge regionale 28 giugno 2010 n. 14 sono confermate, nei limiti degli stanziamenti di bilancio, fino al 31 dicembre 2012”;*

CHE l'art. 4, comma 3, della legge regionale n. 13/2014 ha disposto che *“nelle more della piena attuazione dell'articolo 13 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, finalizzato ad assicurare efficienza ed economicità di gestione, l'Assessorato regionale dell'Agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea è autorizzato a trasferire, per le finalità di cui all'articolo 7 della legge regionale 16 gennaio 2012 n. 9, per l'esercizio finanziario 2014, la somma di 5.000 migliaia di euro”;*

**PRESO ATTO** che l'art. 23, comma 1, della Legge regionale n. 3 del 17.03.2016 (legge di stabilità regionale 2016) ha statuito che *“per le finalità di cui all'articolo 4, comma 3, della legge regionale 11 giugno 2014 n. 13, è autorizzata, per ciascuno degli esercizi finanziari 2016, 2017 e 2018, la spesa di 10.000 migliaia di euro (Missione 16 – Programma 1 – Capitolo 147320)”*;

**VISTO** il D.D.S. n. 181 del 15/03/2017 emanato dal Dirigente del Servizio 4, che all'art. 1 decreta .....*“In conformità alle premesse, che si intendono integralmente riportate, si dispone per l'esercizio finanziario 2017 sul capitolo 147320 (cod. U.1.04.01.02.017) del Bilancio della Regione Siciliana, rubrica Assessorato Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea, l'impegno della somma complessiva di € 2.489.312,45 in favore del Consorzio di Bonifica della Sicilia, come acconto per l'avvio della Campagna Irrigua 2017 per il pagamento degli emolumenti degli operai rientranti nelle Garanzie Occupazionali, L.R. 4/2006 e L.R. 14/2010, come da tabella sottostante”*;

**CONSIDERATO** che l'importo definitivo, necessario all'avviamento di cui sopra, è previsto dall'art. 6 della Legge regionale n. 8 del 9.05.2017 (legge di stabilità regionale 2017), pubblicata nella GURS - Suppl. Ord. n. 1 del 12.05.2017;

**VISTA** la nota protocollo n. 3193 del 05.05.2017 con la quale il Dirigente dell' Area Agraria dell'intestato Consorzio ha manifestato la necessità dell'avvio al lavoro del personale operaio beneficiario delle garanzie occupazionali per lo svolgimento delle attività di esercizio e manutenzione delle reti irrigue consortili per l'anno 2017;

**RITENUTO** che questo Consorzio di Bonifica, in occasione dell'imminente inizio della stagione irrigua, ha la necessità di avvalersi degli operai di cui alle garanzie occupazionali per adibirli, in aggiunta al personale in atto in servizio, per gli interventi straordinari connessi all'esercizio e/o manutenzione delle reti irrigue consortili;

**CONSIDERATO** che l'intestato Consorzio conta alle proprie dipendenze n. 07 operai stagionali ex L.R. N. 4/2006 e 14/2010 e precisamente:

- Sig. Barbalace Giacomo Antonio con la qualifica di operaio acquaiolo Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
- Sig. Costanzo Giuseppe con la qualifica di operaio acquaiolo Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
- Sig. Maci Santo Fabio con la qualifica di operaio acquaiolo Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
- Sig. Fiscaro Alfio con la qualifica di operaio qualificato Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
- Sig. Gaeta Sebastiano con la qualifica di operaio comune Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;



- Sig. Fisichella Alfio con la qualifica di operaio qualificato Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
- Sig. Costa Fabio Giovanni con la qualifica di operaio specializzato Area D parametro 116 e la garanzia di 101 giornate lavorative;

**RITENUTO** necessario, per la corretta funzionalità dell'Ente durante la stagione irrigua 2017, procedere all'assunzione degli operai beneficiari delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006, da impiegare per i lavori e le giornate lavorative ivi esattamente indicate con decorrenza non antecedente la prima decade di giugno 2017, compatibilmente all'espletamento degli adempimenti previsti dalle norme vigenti e principalmente dal D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;

**CONSIDERATO** che, per procedere alla indicata assunzione, occorre stipulare con il menzionato personale i contratti di lavoro a tempo determinato, disciplinanti le modalità e le caratteristiche del rapporto di lavoro instaurato tra il lavoratore ed il Consorzio di Bonifica 10 - Siracusa;

**CONSIDERATO** che ai sopradetti contratti di lavoro saranno applicati gli articoli previsti dal CCNI. per gli operai avventizi e specificatamente gli articoli 128-150 e l'accordo integrativo del 6.05.2008 "*Allegato δ - Attività stagionali*" al CCNL del 25.03.2010;

**CHE** l'*Allegato δ* del CCNL vigente, stabilisce: "le parti (lo Snebi e le organizzazioni sindacali) esprimono l'avviso comune che abbiano natura stagionale i lavori stagionali di esercizio e manutenzione delle opere e degli impianti consorziali (taglio delle erbe, sia acquatiche che di sponda, diserbo e spurgo dei canali, irrigazione, riordino delle scoline, ecc.) e che, di conseguenza, non trovino applicazione, nei confronti dei contratti a tempo determinato stipulati per far fronte ai predetti lavori, le disposizioni di cui al comma 4 bis dell'art. 5 del D.Lgs 6 settembre 2001, n.368";

**RITENUTO** opportuno, per snellezza amministrativa, delegare l'Avv. Cinzia Chiarenza, Dirigente dell' Area Amministrativa del Consorzio di Bonifica10 Siracusa, o in caso di assenza, l'Avv. D. Eleonora Bruno, Capo Settore Segreteria del medesimo Ente, a procedere alla stipula e sottoscrizione dei sopracitati contratti di lavoro;

**VISTI** gli artt. 2 e 128, nonché l'*Allegato Delta*, del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica, contenenti la disciplina degli operai avventizi;

**VISTE** le Leggi Regionali n. 45/95, n. 4/2003, n. 4/2006, n. 25/2008, n. 13/2009, n. 14/2010, n. 9/2012, n. 13/2014, n. 3/2016, il DDS n. 181 del 15/03/2017 nonché la legge di stabilità regionale 2017 di imminente pubblicazione;

**VISTA** la bozza di contratto redatta dal competente Settore Segreteria dell'Area Amministrativa consortile;

**VISTO** l'art. 9 lettera **f** dello Statuto consortile;

**VISTA** la bozza di contratto redatta dal competente Settore Segreteria dell'Area Amministrativa consortile;

**VISTO** l'art. 9 lettera **f** dello Statuto consortile;

Con il voto consultivo favorevole del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Barbagallo.

### **DELIBERA**

1. **DI PRENDERE ATTO** che il vigente CCNL per i dipendenti consortili, al comma 1° dell'art. 128 testualmente recita: *“Gli operai avventizi stagionali sono quelli addetti ai lavori stagionali di manutenzione ed esercizio delle opere e degli impianti consorziali (taglio delle erbe, sia acquatiche che di sponda, diserbo e spurgo dei canali, irrigazione, riordino delle scoline, ecc.) nonché gli operai avventizi addetti all'esecuzione delle opere eseguite in amministrazione diretta”*.
2. **DI PROCEDERE**, a fronte delle comprovate esigenze funzionali ed istituzionali dell'Ente, ai sensi dell'art. 128 del vigente C.C.N.L. dei dipendenti dei Consorzi di bonifica, all'avvio degli operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali di cui all'art. 1 comma 2 L.R. 1 febbraio 2006 n. 4 e precisamente:
  - Sig. Barbalace Giacomo Antonio con la qualifica di operaio acquaiolo Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
  - Sig. Costanzo Giuseppe con la qualifica di operaio acquaiolo Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
  - Sig. Maci Santo Fabio con la qualifica di operaio acquaiolo Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
  - Sig. Fisicaro Alfio con la qualifica di operaio qualificato Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
  - Sig. Gaeta Sebastiano con la qualifica di operaio comune Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
  - Sig. Fisichella Alfio con la qualifica di operaio qualificato Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
  - Sig. Costa Fabio Giovanni con la qualifica di operaio specializzato Area D parametro 116 e la garanzia di **101** giornate lavorative;da utilizzare per i lavori e le giornate lavorative ivi esattamente indicate e con i parametri attribuiti a ciascun lavoratore.
3. **DI AUTORIZZARE** l'avvio al lavoro con decorrenza iniziale non antecedente la prima decade di giugno 2017, secondo il cronoprogramma che verrà predisposto dalla Dirigenza delle aree Tecnica e Agraria del Consorzio, per assicurare il regolare svolgimento della stagione irrigatoria 2017.



4. **DI DARE MANDATO** ai Dirigenti delle Aree Tecnica e Agraria del Consorzio di approntare il cronoprogramma necessario ad assicurare il regolare svolgimento della stagione irrigatoria 2017, tenuto conto delle giornate lavorative garantite a ciascuno degli operai beneficiari delle garanzie occupazionali sopra indicati.
5. **DI STIPULARE** con il menzionato personale i contratti di lavoro a tempo determinato, disciplinanti le modalità e le caratteristiche del rapporto di lavoro instaurato tra il lavoratore ed il Consorzio di Bonifica 10 Siracusa, secondo lo schema-tipo che si allega alla presente Deliberazione sotto la lett. A) per costituirne parte integrante, redatto ai sensi degli artt. 2, 128-150 e dell'Allegato Delta del vigente C.C.N.L.
6. **DI DELEGARE** per la stipula e sottoscrizione dei sopracitati contratti di lavoro, l'Avv. Cinzia Chiarenza, Dirigente dell' Area Amministrativa del Consorzio di Bonifica10 Siracusa o, in caso di assenza, l'Avv. D. Eleonora Bruno, Capo Settore Segreteria del medesimo Ente, secondo la cronoprogrammazione effettuata dai Dirigenti d'Area.
7. **DI TRASMETTERE** la presente Deliberazione alle Aree Amministrativa, Tecnica ed Agraria consortili, per gli adempimenti di rispettiva competenza.
8. **DI TRASMETTERE**, per quanto di competenza, la presente Delibera al competente Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento Regionale Sviluppo Rurale e Territoriale - Servizio IV – U.O. 1 Infrastrutture Irrigazione Enti Vigilati.

**IL SEGRETARIO**  
 (Avv. D. Eleonora Bruno)  
*D. Eleonora Bruno*



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
 (Dott. Ing. Giuseppe Margiotta)

*Giuseppe Margiotta*

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo del Consorzio dal.....**17 MAG. 2017**..... al .....**23 MAG. 2017**.....



**Il Dirigente Area Amministrativa**  
 (Avv. Cinzia Chiarenza)

## CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA

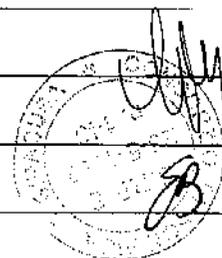
### CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

( Assunzione operai Avventizi, ai sensi art. 128 CCNL per i dipendenti dai  
ConSORZI di Bonifica - Art. 1, comma 2, L. R. 1 Febbraio 2006 n. 4 e s.m.i.)

L'anno duemiladiciassette il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Lentini (SR)  
presso la sede legale del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa, in Via Agnone n. 68

#### PREMESSO

- che il vigente CCNL per i dipendenti consortili, all'art.128 dispone che *"sono operai avventizi quelli addetti a lavori stagionali di manutenzione ed esercizio delle opere e degli impianti consorziali, (taglio di erbe, sia acquatiche che di sponda, diserbo e spurgo dei canali, irrigazione, riordino delle scoline ecc. ) nonché quelli addetti all'esecuzione delle opere eseguite in amministrazione diretta. Tali lavoratori sono assunti con contratto a tempo determinato"*;
- che il Consorzio ha la necessità di avvalersi degli operai avventizi stagionali per adibirli all'attività di manutenzione straordinaria delle reti irrigue consortili e degli impianti ed opere di bonifica nonché delle infrastrutture e dei siti consortili e per le restanti attività di cui all'art. 128 del vigente CCNL, oltre che alle attività straordinarie connesse all'espletamento dei compiti di manutenzione e conservazione del territorio a fini agricoli e paesistici, oltre che forestali, in regime di convenzione con gli Enti locali e/o territoriali;
- che la Regione Siciliana, nei limiti degli stanziamenti di bilancio, copre gli oneri della prestazione degli operai avventizi di cui all'art. 128 del CCNL dei dipendenti dai Consorzi di Bonifica per effetto dell'art. 1 comma 2 della Legge Regionale 1 febbraio 2006 n. 4 e dell'art. 1 comma 1 della Legge Regionale 28 giugno 2010 n. 14 e ss.mm.ii, individuati nei *contingenti regionali* denominati



“cinquantunisti”, “centounisti” e “centocinquantunisti”;

- che con Delibera consortile n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_ maggio 2017 è stato disposto di procedere ai sensi dell’art. 128 del vigente CCNL all’assunzione degli operai beneficiari delle garanzie occupazionali previste dall’art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006, con contratto a tempo determinato da utilizzare per i lavori e le giornate lavorative ivi esattamente indicate;

- **VISTO** l’art. 2 del vigente CCNL secondo cui gli operai avventizi sono assunti con contratto a tempo determinato la cui disciplina è contenuta *nei titoli I, II e V nella prima parte del medesimo contratto*;

- **CONSIDERATO** che l’Allegato Delta del C.C.N.L. vigente, stabilisce: *le parti* (lo Snebi e le organizzazioni sindacali) *esprimono l’avviso comune che abbiano natura stagionale i lavori stagionali di esercizio di manutenzione delle opere e degli impianti consorziali (taglio di erbe, sia acquatiche che di sponda, diserbo e spurgo dei canali, irrigazione, riordino delle scoline ecc. ) e che di conseguenza non trovano applicazione, nei confronti dei contratti a tempo determinato stipulati per far fronte ai predetti lavori , le disposizioni di cui al comma 4 bis dell’art. 5 del d.lgs 6 settembre 2001 n.368.”*

#### **PREMESSO QUANTO SOPRA**

Tra il **Consorzio di Bonifica 10 Siracusa** (C.F. 91007400897), con sede in Lentini (SR) alla Via Agnone n.68, in persona del \_\_\_\_\_, che stipula e sottoscrive il presente contratto in nome e per conto del Commissario Straordinario giusta delega conferita con Delibera n. \_\_ del \_\_ maggio 2017, che nel prosieguo per brevità sarà denominato “Consorzio”, ed il sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ alla Via \_\_\_\_\_ (C.F.

), titolo di studio \_\_\_\_\_, che nel  
prosieguo per brevità sarà denominato "lavoratore"

### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO APPRESSO

#### ART. 1 – ASSUNZIONE

Il Consorzio dichiara di assumere a tempo determinato ed alle condizioni specificate nei successivi articoli il sig. \_\_\_\_\_ che, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di accettarle pienamente e senza eccezione alcuna.

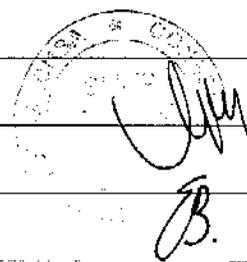
La disciplina del presente rapporto di lavoro è quella prevista dagli artt. 128 c seguenti del vigente C.C.N.L. di settore e pertanto contenuta *nei titoli I, II e V nella prima parte del medesimo contratto.*

Il Consorzio e il lavoratore convengono espressamente che al presente contratto si applica l'accordo integrativo del 6.05.2008 "*Allegato δ – Attività stagionali art. 128*" al CCNL del 25.03.2010, e **che di conseguenza non trovano applicazione, le disposizioni di cui al comma 4 bis dell'art. 5 del d.lgs 6 settembre 2001 n.368.**"

#### ART. 2 – DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il lavoratore viene assunto a tempo determinato per giorni \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) validi ai fini previdenziali a decorrere dal \_\_\_\_\_ 2017 e fino alla scadenza delle \_\_\_\_\_ giornate lavorative da esaurirsi, comunque, entro la data del \_\_\_\_\_. Termine in cui, in ogni caso, il rapporto di lavoro si intenderà cessato di diritto senza comunicazione alcuna o necessità di ulteriore avviso.

A tal fine non si terrà in alcun conto di eventuali ed inaccettabili prestazioni rese oltre il termine previsto, intendendosi queste avvenute in contrasto con la volontà manifestata con il presente contratto.



Tuttavia, il rapporto di lavoro potrà essere rescisso anticipatamente dal Consorzio, con un preavviso di cinque giorni, per qualsiasi inosservanza nell'espletamento dei compiti, secondo le disposizioni impartite al lavoratore.

Il lavoratore viene assunto per le attività lavorative straordinarie *connesse alla stagione irrigua* riguardanti i lavori stagionali di manutenzione ed esercizio delle opere e degli impianti consorziali, (taglio di erbe, sia acquatiche che di sponda, diserbo e spurgo dei canali, irrigazione, riordino delle scoline ecc.) nonché quelli addetti all'esecuzione delle opere eseguite in amministrazione diretta per l'espletamento dei compiti di manutenzione e conservazione del territorio a fini agricoli e paesistici, oltre che forestali, in regime di convenzione con gli Enti locali e/o territoriali, da svolgersi nell'ambito territoriale del comprensorio di bonifica del Consorzio, così come delimitato dal D. P. Reg. Sic. 23.05.1997 n. 152.

### **ART. 3 – QUALIFICA**

Il lavoratore viene assunto con la qualifica di **operaio** \_\_\_\_\_ rientrante nell'Area \_\_\_\_ parametro \_\_\_\_\_.

### **ART. 4 – DISCIPLINA DEL SERVIZIO**

Il lavoratore ha l'obbligo di:

- a) esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti in uso presso il Consorzio;
- b) dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario, nel caso di eccezionali esigenze di servizio a semplice richiesta verbale del capo operaio e/o assistente tecnico, fermo restando quanto previsto dal successivo art. 10;
- c) non trarre, in alcun modo, beneficio dallo svolgimento delle mansioni attribuite

ed usare con la massima cura strumenti e macchine concessi in uso;

d) non assentarsi, senza preavviso, dal lavoro. L'eventuale assenza dei lavoratori in turno dovrà essere comunicata al Consorzio almeno due ore prima dell'orario di inizio del proprio turno, mentre i restanti lavoratori dovranno comunicare la loro assenza entro trenta minuti dall'inizio dell'attività lavorativa, fermo restando che la giustificazione dovrà essere trasmessa entro i termini previsti dall'art. 132 del vigente C.C.N.L.;

e) recarsi nei luoghi di lavoro e precisamente nei centri di raccolta ubicati all'interno del comprensorio di bonifica, a proprie cure e spese e presentarsi al Capo Operaio appositamente individuato;

f) essere munito di patente di guida dovendo, per lo svolgimento del lavoro assegnato, servirsi dei mezzi di trasporto e delle attrezzature eventualmente apprestate dal Consorzio.

La disciplina e l'assegnazione del servizio viene affidata al personale all'uopo preposto.

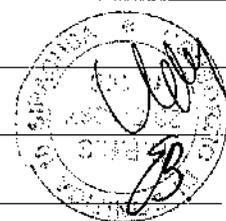
#### **ART. 5 – SANZIONI DISCIPLINARI**

Eventuali sanzioni disciplinari, per inadempimento ai propri doveri, saranno regolate nei modi e nei termini previsti dal CCNL di categoria del 25 Marzo 2010.

#### **ART. 6 – ORARIO DI LAVORO E PROGRAMMA DELLE ATTIVITA'**

Il lavoratore effettuerà l'orario di lavoro settimanale di **38 ore** ripartite secondo la cronoprogrammazione degli interventi stabiliti dalla Dirigenza delle Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio.

Per quanto riguarda l'espletamento dei compiti e quant'altro, il lavoratore si atterrà alle disposizioni impartite dal Direttore dei Lavori, dagli Assistenti di Cantiere o dai Capi Operai.



Il lavoratore avrà come punto di avviamento al lavoro il cantiere di Scordia (CT) sito in c.da Leone dove, prevalentemente, svolgerà le mansioni affidate. Per esigenze di lavoro, potrà prestare servizio presso altre località del comprensorio consortile, senza la corresponsione di alcuna indennità chilometrica per il raggiungimento del posto di lavoro, accettando fin d'ora eventuali spostamenti.

Il lavoratore, inoltre, si dichiara disponibile al distacco temporaneo presso altri Consorzi della Regione Siciliana, nel rispetto delle modifiche apportate dall'articolo 13 della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5, per soddisfare reali e funzionali esigenze istituzionali degli enti consortili.

#### **ART. 7 – RETRIBUZIONE**

La retribuzione, pagabile in via posticipata e successivamente al trasferimento delle somme da parte del competente Assessorato Regionale, viene fissata in ragione e nella seguente misura:

a) Minimo di stipendio base	€uro
b) 3° elemento	€uro
<b>TOTALE</b>	<b>€uro</b>

al lordo delle ritenute previdenziali e di legge.

#### **ART. 8 – TRATTAMENTO ECONOMICO PER FERIE, 13<sup>^</sup> E 14<sup>^</sup> MENSILITA' E FESTIVITA' (3° ELEMENTO)**

Il trattamento economico spettante agli operai per ferie, festività nazionali ed infrasettimanali, ivi comprese quelle soppresse dalla Legge 5 Marzo 1977 n. 54, per la 13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup> mensilità è assolto con la corresponsione di una percentuale complessiva, calcolata sui minimi di stipendio base del 30,43%, così suddivisa:

A – Ferie	8,33%
B – Festività nazionali ed infrasettimanali	5,44%

C – Tredicesima mensilità 8,33%

D – Quattordicesima mensilità 8,33%

**ART. 9 – TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO**

Al lavoratore di cui al presente contratto compete, alla cessazione del rapporto di lavoro, il trattamento di fine rapporto di cui alla Legge 29 Maggio 1992 n. 297 e s.m.i.

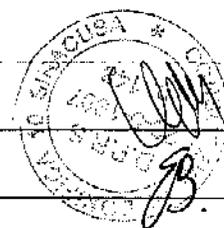
**ART. 10 – PRESTAZIONI PER LAVORO STRAORDINARIO ORDINARIO, FESTIVO E NOTTURNO**

Lo svolgimento del lavoro straordinario ordinario, festivo e notturno è disciplinato dal vigente CCNL e ss.mm.ii. per gli operai avventizi consortili.

**ART. 11 – IMPOSSIBILITA' SOPRAVVENUTA DELLA PRESTAZIONE**

Nella ipotesi in cui l'operaio giunto nel posto di lavoro non possa iniziare la prestazione o la stessa abbia una durata inferiore alle 2 ore, l'operaio ha diritto in ogni caso al pagamento di 2 ore della retribuzione giornaliera di qualifica.

Nella stessa ipotesi in cui al precedente comma, qualora la prestazione abbia una durata superiore alle 2 ore e fino alle 3 ore, l'operaio ha diritto al pagamento del 50% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore alle 3 ore e fino a 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto al pagamento del 75% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore alle 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto all'intera retribuzione giornaliera di qualifica.



**ART. 12 – RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

Il presente contratto si intende risolto, senza bisogno di alcun preavviso, alla scadenza del numero delle giornate lavorative così come previsto nel superiore

ART. 2, con l'obbligo per lo stesso di consegnare quanto gli fosse stato affidato e

di rilasciare a libera disposizione del Consorzio gli immobili eventualmente avuti in godimento.

**ART. 13 – NORME GENERALI**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si applicano le norme contenute nel vigente CCNL di settore del 25 Marzo 2010, nonché le eventuali disposizioni impartite dalla Direzione consortile in sintonia con le Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio.

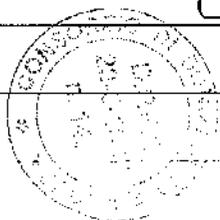
Letto, confermato e sottoscritto

**IL LAVORATORE**

**IL CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA**

(\_\_\_\_\_)

(\_\_\_\_\_)



d

### DICHIARAZIONE DEL LAVORATORE

Il sottoscritto, ai sensi dell'art. 46 del T.U. approvato con D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere cittadino italiano;
- di essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- di non essere stato condannato per reati che comportano la perdita dell'elettorato attivo o passivo o il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 61 del vigente CCNL;
- di essere beneficiario delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006;
- di essere in possesso di tutti i requisiti generali e dei titoli previsti dal vigente CCNL, per l'espletamento dell'attività di lavoro presso il Consorzio di Bonifica 6 Enna;
- di conoscere le disposizioni contenute nel vigente CCNL in ordine ai provvedimenti disciplinari e dichiara di ottemperare a quanto in esse previsto;
- di essere in possesso dei DPI necessari per l'espletamento delle mansioni assegnate, già ricevuti nel precedente anno lavorativo, ovvero di comunicare all'Ente quelli che risultano usurati per essere debitamente sostituiti.



**IL LAVORATORE**

( \_\_\_\_\_ )